

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«СУРСКИЙ ГИДРОУЗЕЛ»

П Р И К А З

г. П Е Н З А

от 09.01.2014 г.

№ 44<sup>а</sup> - П

«Об утверждении Кодекса этики  
и служебного поведения ФГУ «Сурский гидроузел»

Во исполнение Плана мероприятий по профилактике и противодействию коррупции ФГУ «Сурский гидроузел» на период с 02.12.2013 г. по 31.12.2014 г.

ПРИКАЗЫВАЮ

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного учреждения «Сурский гидроузел» и ввести его в действие с 09.01.2014 года.

2. Начальникам отделов:

- Чечкину Михаилу Михайловичу – начальнику ремонтно-строительного отдела,

- Буковцову Анатолию Федоровичу – начальнику отдела эксплуатации ГТС и водного хозяйства,

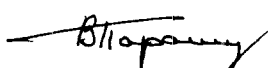
- Манушину Вячеславу Викторовичу – начальнику отдела энергетики и механизации,

- Крохиной Ирине Ивановне – главному бухгалтеру

ознакомить под роспись с данным Кодексом работников своих отделов.


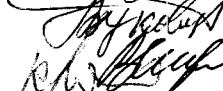

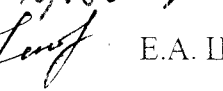

3. Ведущему инженеру Целовальниковой Екатерине Анатольевне проводить работу по ознакомлению под роспись с нормами данного Кодекса вновь принимаемых работников.

4. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор ФГУ «Сурский гидроузел» 

В.К. Парамонов

С приказом ознакомлены:

 М.М. Чечкин  
 А.Ф. Буковцов  
 В.В. Манушин  
 И.И. Крохина  
 Е.А. Целовальникова

## **Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного учреждения «Сурский гидроузел»**

Настоящий Кодекс этики и служебного поведения работников ФГУ «Сурский гидроузел» (далее – Кодекс) основан на положениях Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», других федеральных законов, содержащих ограничения, запреты и обязанности, а также на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

### **I. Общие положения**

#### **Статья 1. Предмет и сфера действия Кодекса**

1. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам учреждения.

2. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в учреждение, знакомится с положениями Кодекса и соблюдает их в процессе своей служебной деятельности.

3. Каждый работник учреждения должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений настоящего Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника учреждения поведения в отношении с ним в соответствии с положениями настоящего Кодекса.

#### **Статья 2. Цель Кодекса**

1. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников ФГУ «Сурский гидроузел» для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работника федерального государственного бюджетного учреждения, повышение доверия граждан к бюджетным учреждениям, обеспечение единой нравственно-нормативной основы поведения работников федеральных государственных бюджетных учреждений.

Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками учреждения своих должностных обязанностей.

2. Кодекс:

а) служит основой для формирования должной морали в сфере оказания государственных услуг, уважительного отношения к федеральным государственным бюджетным учреждениям в общественном сознании;

б) выступает как институт общественного сознания и нравственности органов управления учреждения.

3. Знание и соблюдение работником федерального государственного бюджетного учреждения «Сурский гидроузел» Кодекса является одним из критериев оценки качества его профессиональной деятельности и служебного поведения.

## **II. Основные принципы и правила служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам федерального государственного бюджетного учреждения «Сурский гидроузел»**

### **Статья 3. Основные принципы служебного поведения работников ФГУ «Сурский гидроузел»**

1. Основные принципы служебного поведения работников федерального государственного бюджетного учреждения «Сурский гидроузел» являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с осуществлением ими профессиональных должностных обязанностей в сфере оказания государственных услуг.

2. Работники ФГУ «Сурский гидроузел», сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы по оказанию государственных услуг;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности работника федерального государственного бюджетного учреждения;

в) осуществлять свою деятельность в пределах своих полномочий;

г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и учреждениям, быть независимыми от влияния отдельных должностных лиц и административного давления;

д) соблюдать социальную справедливость и равноправно распределять социальные ресурсы с целью расширения выбора и возможностей для всех контрагентов, в том числе, для неимущих, социально уязвимых и других лиц, оказавшихся в трудной жизненной ситуации;

е) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

ж) соблюдать нейтральность, исключаящую возможность влияния на служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

з) соблюдать нормы служебной и профессиональной этики, правила делового поведения и общения;

и) проявлять корректность и внимательность к гражданам и должностным лицам при служебных контактах с ними;

к) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям граждан различных национальностей и народностей России, учитывать культурные особенности, вероисповедание, способствовать сохранению их самобытности;

л) защищать и поддерживать человеческое достоинство контрагентов, учитывать их индивидуальность, интересы и социальные потребности на основе построения толерантных отношений с ними;

м) соблюдать конфиденциальность информации о контрагенте, касающейся условий его жизнедеятельности, личных качеств и проблем, принимать меры для ее обеспечения;

н) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении должностных обязанностей работника федерального государственного бюджетного учреждения, а также избегать конфликтных ситуаций, способных дискредитировать их деятельность;

о) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов и органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных и муниципальных служащих при решении вопросов личного характера;

п) соблюдать установленные в государственном органе и органе местного самоуправления правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

р) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе федерального государственного бюджетного учреждения, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке.

#### **Статья 4. Соблюдение законности**

1. Работники федерального государственного бюджетного учреждения «Сурский гидроузел» обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, а также нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации.

2. Работники федерального государственного бюджетного учреждения «Сурский гидроузел» несут ответственность перед контрагентами и перед обществом за результаты своей деятельности.

3. Работники федерального государственного бюджетного учреждения «Сурский гидроузел» обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

#### **Статья 5. Этика поведения работников федерального государственного бюджетного учреждения «Сурский гидроузел»**

1. Работники федерального государственного бюджетного учреждения «Сурский гидроузел», осуществляющие взаимодействие с работниками других структур (законодательной, исполнительной, судебной власти любого уровня Российской Федерации), должны быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Российской Федерации, субъекте Российской Федерации, органах местного самоуправления благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2. Работники федерального государственного бюджетного учреждения «Сурский гидроузел» призваны:

- а) принимать меры по предотвращению и урегулированию межведомственных конфликтов интересов;
- б) принимать меры по предупреждению коррупции;
- в) не допускать случаев принуждения работников федерального государственного бюджетного учреждения «Сурский гидроузел» к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

3. Работники федерального государственного бюджетного учреждения «Сурский гидроузел», наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к работникам подведомственных структур, должны принимать меры к тому, чтобы они не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

4. Работники федерального государственного бюджетного учреждения «Сурский гидроузел», наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к работникам подведомственных структур, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействия подчиненных сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если они не приняли мер, чтобы не допустить таких действий или бездействий.

### **III. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников федерального государственного бюджетного учреждения «Сурский гидроузел»**

#### **Статья 8. Служебное поведение**

1. В служебном поведении работнику федерального государственного бюджетного учреждения «Сурский гидроузел» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2. В служебном поведении работник федерального государственного бюджетного учреждения «Сурский гидроузел» воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

3. Работники федерального государственного бюджетного учреждения «Сурский гидроузел» должны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники федерального государственного бюджетного учреждения «Сурский гидроузел» должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с гражданами и коллегами.

#### **Статья 9. Внешний вид работника федерального государственного бюджетного учреждения «Сурский гидроузел»**

Внешний вид работника федерального государственного бюджетного учреждения «Сурский гидроузел» при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

Работники и специалисты учреждения должны находиться на своих рабочих местах в спецодежде.

### **IV. Ответственность за нарушение Кодекса**

#### **Статья 10. Ответственность работника федерального государственного бюджетного учреждения «Сурский гидроузел» за нарушение Кодекса**

Нарушение работником федерального государственного бюджетного учреждения «Сурский гидроузел» положений настоящего Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению служащих и урегулированию конфликта интересов, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику федерального государственного бюджетного учреждения «Сурский гидроузел» мер юридической ответственности.

Соблюдение работником федерального государственного бюджетного учреждения «Сурский гидроузел» положений настоящего Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

С Кодексом этики и служебного поведения ФГУ «Сурский гидроузел»  
ознакомлен (на):

Фамилия Имя Отчество	Дата	Подпись
Авдеев Александр Николаевич	03 ЯНВ 2014	
Агафонов Алексей Васильевич	03 ЯНВ 2014	
Агафонов Михаил Алексеевич	03 ЯНВ 2014	
Алмакаев Адельша Ибрагимович	03 ЯНВ 2014	
Балакин Сергей Борисович	03 ЯНВ 2014	
Быстров Виктор Александрович	03 ЯНВ 2014	
Белов Владимир Николаевич	03 ЯНВ 2014	
Буйлов Виктор Александрович	03 ЯНВ 2014	
Буковцов Анатолий Федорович	03 ЯНВ 2014	
Ваньков Дмитрий Сергеевич	03 ЯНВ 2014	
Варламов Алексей Анатольевич	03 ЯНВ 2014	
Васильева Людмила Александровна	03 ЯНВ 2014	
Вертяшкин Владимир Викторович	03 ЯНВ 2014	
Голицын Алексей Васильевич	03 ЯНВ 2014	
Грачев Борис Борисович	03 ЯНВ 2014	
Гришина Наталья Николаевна	03 ЯНВ 2014	
Гришин Константин Анатольевич	03 ЯНВ 2014	
Гордеев Юрий Александрович	03 ЯНВ 2014	
Делодуб Майя Васильевна	03 ЯНВ 2014	
Егорова Зинаида Николаевна	03 ЯНВ 2014	
Жидкова Зинаида Федоровна	03 ЯНВ 2014	
Забнев Владимир Иванович	03 ЯНВ 2014	
Замотаев Анатолий Иванович	03 ЯНВ 2014	
Засимов Юрий Юрьевич	03 ЯНВ 2014	
Зиминая Татьяна Федоровна	03 ЯНВ 2014	
Калькаева Галина Анатольевна	03 ЯНВ 2014	
Кармишин Владимир Геннадьевич	03 ЯНВ 2014	
Карпов Сергей Федорович	03 ЯНВ 2014	
Клюева Тамара Викторовна	03 ЯНВ 2014	
Коваленко Вячеслав Михайлович	03 ЯНВ 2014	
Коваленко Михаил Александрович	03 ЯНВ 2014	
Колесников Анатолий Петрович	03 ЯНВ 2014	
Кривенков Сергей Николаевич	03 ЯНВ 2014	

Крохина Ирина Ивановна	09 ЯНВ 2014	
Кузнецов Николай Петрович	09 ЯНВ 2014	
Колбина Наталия Владимировна	09 ЯНВ 2014	
Козюльков Юрий Николаевич	09 ЯНВ 2014	
Лашманова Елена Александровна	09 ЯНВ 2014	
Мясоутов Ильяс Загирович	09 ЯНВ 2014	
Манушин Вячеслав Викторович	09 ЯНВ 2014	
Медведев Александр Иванович	09 ЯНВ 2014	
Мещеряков Владимир Константинович	09 ЯНВ 2014	✓
Мешкова Татьяна Петровна	09 ЯНВ 2014	
Немцева Людмила Петровна	09 ЯНВ 2014	
Прохоров Александр Юрьевич	09 ЯНВ 2014	
Саморзин Илья Николаевич	09 ЯНВ 2014	
Селиверстов Павел Геннадьевич	09 ЯНВ 2014	✓
Сидоров Александр Иванович	09 ЯНВ 2014	
Стриж Юрий Петрович	09 ЯНВ 2014	
Тарарушкин Николай Иванович	09 ЯНВ 2014	
Федоров Валерий Анатольевич	09 ЯНВ 2014	
Федоров Анатолий Валерьевич	09 ЯНВ 2014	
Хамзин Рифат Хайруллович	09 ЯНВ 2014	✓
Хамзина Давлят Салимжановна	09 ЯНВ 2014	✓
Худов Валерий Николаевич	09 ЯНВ 2014	
Целовальникова Екатерина Анатольевна	09 ЯНВ 2014	
Цыганкова Дина Николаевна	09 ЯНВ 2014	
Чабан Елена Анатольевна	09 ЯНВ 2014	
Чечкин Михаил Михайлович	09 ЯНВ 2014	
Щербакова Вера Владимировна	09 ЯНВ 2014	