Приложение

к приказу Росводресурсов

от 20 августа 2018 г. № 176

##### План

##### Федерального агентства водных ресурсов по противодействию коррупции на 2018 – 2020 годы

| №  п/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Срок исполнения | Ожидаемый результат |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Обеспечение единообразного применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в целях повышения эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликтов интересов | | | | |
| 1 | Повышение эффективности контроля за соблюдением лицами, замещающими государственные гражданские должности в Федеральном агентстве водных ресурсов (Росводресурсы), требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения. | Отдел госслужбы, кадров и профилактики коррупционных и других правонарушений Управления делами, госслужбы и кадров.  Отдел правового обеспечения Управления делами, госслужбы и кадров. | Ежегодно,  до 1 февраля.  Итоговый доклад представить  до 1 декабря 2020 г. | Профилактика и снижение рисков коррупционных проявлений при исполнении государственными служащими Росводресурсов должностных обязанностей и соблюдении ими требований к служебному поведению.  Формирование у государственных гражданских служащих в Федеральном агентстве водных ресурсов чувства ответственности за соблюдение требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции. |
| 2 | Принятие мер к повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел государственных гражданских служащих, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых в Росводресурсы при поступлении на государственную службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов. | Отдел госслужбы, кадров и профилактики коррупционных и других правонарушений Управления делами, госслужбы и кадров.  Руководители территориальных органов. | Ежегодно, до 1 февраля.  До 1 декабря 2020 г. (итоговый доклад) | Исключение возможных конфликтов интересов на основе родственных и иных связей. |
| 3 | Совершенствование механизмов реализации требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральным агентством водных ресурсов. | Директора и должностные лица организаций, подведомственных Росводресурсам.  Отдел госслужбы, кадров и профилактики коррупционных и других правонарушений Управления делами, госслужбы и кадров. | Ежегодно, до 1 февраля.  До 1 декабря 2020 г. (итоговый доклад.) | Снижение рисков коррупционных проявлений в подведомственных организациях. |
| Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения федеральными  государственными гражданскими служащими Росводресурсов ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение | | | | |
| 4 | Обеспечение действенного функционирования Комиссии Федерального агентства водных ресурсов по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральным агентством водных ресурсов, и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия). | Управление делами, госслужбы и кадров.  Руководители территориальных органов и подведомственных организаций. | В течение  2018-2020 гг.  По отдельному плану работы Комиссии. | Обеспечение соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими Росводресурсов и работниками организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Росводресурсами (далее соответственно - гражданские служащие, подведомственные организации, работники), ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к служебному (должностному) поведению, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции, а также осуществление мер по предупреждению коррупции. |
| 5 | Проведение мероприятий по выявлению случаев возникновения конфликта интересов либо возможности возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются граждане, претендующие на замещение должностей гражданской службы, граждане, претендующие на замещение должности руководителя территориального органа или подведомственной организации, гражданские служащие, руководители территориальных органов или подведомственных организаций, по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применению мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации. | Управление делами, госслужбы и кадров. | В течение  2018-2020 гг. | Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений. |
| 6 | Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности государственной гражданской службы категории «руководители», работниками подведомственных учреждений и осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применение мер ответственности, предусмотренных антикоррупционным законодательством Российской Федерации. | Управление делами, госслужбы и кадров.  Кадровые подразделения территориальных органов. | По отдельному плану работы кадровых подразделений. | Предупреждение и пресечение коррупционных проявлений при исполнении государственными служащими Росводресурсов своих должностных обязанностей и соблюдении ими требований к служебному поведению. |
| 7 | Проверка актуальности сведений, содержащихся в анкетах, представляемых в Федеральное агентство водных ресурсов гражданами при поступлении на федеральную государственную гражданскую службу, а также гражданами, претендующими на замещение должности руководителя территориального органа или подведомственной организации, о своих родственниках. | Отдел госслужбы, кадров и профилактики коррупционных правонарушений Управления делами, госслужбы и кадров. | Ежегодно,  до 1 апреля. | Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений. |
| 8 | Организация приема справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее - справки о доходах), представляемых гражданскими служащими, руководителями территориальных органов и подведомственных организаций. Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных справок. | Отдел госслужбы, кадров и профилактики коррупционных правонарушений Управления делами, госслужбы и кадров. | Ежегодно,  до 30 апреля | Обеспечение своевременного исполнения гражданскими служащими, руководителями территориальных органов и подведомственных организаций обязанности по представлению справок о доходах своих и членов своей семьи. |
| 9 | Обеспечение заполнения с 1 января 2019 года справок о доходах работниками и лицами, претендующими на замещение коррупционных должностей в подведомственных организациях, с использованием специального программного обеспечения «Справки БК», размещенного на официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». | Отдел госслужбы, кадров и профилактики коррупционных правонарушений Управления делами, госслужбы и кадров.  Кадровые подразделения территориальных органов. | В течение  2019-2020 гг. | Унифицированное заполнение справок о доходах, возможность проверки лицом, представляющим справки о доходах, корректного ввода информации. |
| 10 | Подготовка к размещению и размещение на официальном сайте Росводресурсов сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее - сведения о доходах), ежегодно представляемых лицами, замещающими должности государственной гражданской службы центрального аппарата, территориальных органов Росводресурсов и должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Росводресурсами, замещение которых влечет за собой обязательство по размещению на сайте сведений о доходах. | Отдел госслужбы, кадров и профилактики коррупционных правонарушений Управления делами, госслужбы и кадров. | В течение  14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи указанных сведений. | Повышение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в Росводресурсах. |
| 11 | Анализ сведений о доходах, представленных гражданскими служащими, руководителями территориальных органов и подведомственных организаций. | Отдел госслужбы, кадров и профилактики коррупционных правонарушений Управления делами, госслужбы и кадров. | Ежегодно,  до 1 октября. | Выявление признаков нарушения законодательства Российской Федерации о федеральной государственной гражданской службе и о противодействии коррупции гражданскими служащими, руководителями территориальных органов и подведомственных организаций. Оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений. |
| 12 | Проведение, в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения гражданскими служащими, руководителями территориальных органов и подведомственных организаций запретов, ограничений и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе проверок достоверности и полноты представляемых ими сведений о доходах. | Отдел госслужбы, кадров и профилактики коррупционных правонарушений Управления делами, госслужбы и кадров. | В течение  2018-2020 гг.  (при наличии оснований) | Выявление случаев несоблюдения гражданскими служащими и руководителями подведомственных организаций законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям. |
| 13 | Мониторинг исполнения установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с должностным положением или исполнением служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации: гражданскими служащими; работниками. | Отдел госслужбы, кадров и профилактики коррупционных правонарушений Управления делами, госслужбы и кадров. | Ежеквартально,  ежегодно,  до 25 декабря. | Выявление случаев несоблюдения гражданскими служащими и работниками установленного порядка сообщения о получении подарка. |
| 14 | Мониторинг изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации. | Отдел госслужбы, кадров и профилактики коррупционных правонарушений Управления делами, госслужбы и кадров. | В течение  2018-2020 гг. | Своевременное внесение изменений в приказы Росводресурсов, подготовка новых приказов Росводресурсов в связи с внесением изменений в антикоррупционное законодательство Российской Федерации. |
| 15 | Осуществление контроля исполнения гражданскими служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы, возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении данной работы. | Отдел госслужбы, кадров и профилактики коррупционных правонарушений Управления делами, госслужбы и кадров. | В течение  2018-2020 гг. | Выявление случаев неисполнения гражданскими служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы, возникновения конфликта интересов или возможности его возникновения при осуществлении гражданскими служащими иной оплачиваемой работы, рассмотрение данных фактов на заседаниях Комиссии. |
| 16 | Организация работы по рассмотрению уведомлений гражданских служащих, руководителей территориальных органов и подведомственных организаций о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. | Отдел госслужбы, кадров и профилактики коррупционных правонарушений Управления делами, госслужбы и кадров. | В течение  2018-2020 гг. | Своевременное рассмотрение уведомлений и принятие решений, формирование нетерпимого отношения гражданских служащих и руководителей подведомственных организаций к совершению коррупционных правонарушений. |
| 17 | Организация работы по доведению до сведения граждан, поступающих на должности гражданской службы, руководителей территориальных органов и подведомственных организаций, положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в том числе: об ответственности за коррупционные правонарушения, о недопустимости возникновения конфликта интересов и путях его урегулирования, о соблюдении этических и нравственных норм при выполнении служебных (должностных) обязанностей, о недопущении получения и дачи взятки, о запретах, ограничениях и требованиях, установленных в целях противодействия коррупции. | Отдел госслужбы, кадров и профилактики коррупционных правонарушений Управления делами, госслужбы и кадров.  Кадровые подразделения территориальных органов. | В течение  2018-2020 гг. | Профилактика коррупционных и иных правонарушений. Формирование отрицательного отношения к коррупции. |
| 18 | Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению гражданскими служащими и работниками запретов, ограничений  и требований, установленных в целях противодействия коррупции. | Отдел госслужбы, кадров и профилактики коррупционных правонарушений Управления делами, госслужбы и кадров.  Кадровые подразделения территориальных органов. | В течение  2018-2020 гг. | Своевременное доведение до сведения гражданских служащих и работников положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации путем проведения совещаний, видеоконференций, размещения соответствующей информации на официальном сайте Росводресурсов, на информационных стендах, а также направления информации в письменном виде для ознакомления. Подготовка методических рекомендаций, письменных разъяснений по отдельным вопросам применения антикоррупционного законодательства Российской Федерации. |
| 19 | Подготовка и проведение в рамках ежегодных совещаний (семинаров) с руководителями территориальных органов мероприятий по вопросам применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции. | Отдел правового обеспечения Управления делами, госслужбы и кадров. | В течение  2018-2020 гг. | Информирование руководителей Учреждений МСЭ о действующем законодательстве Российской Федерации о противодействии коррупции в целях исключения случаев его несоблюдения. Обобщение опыта работы Учреждений МСЭ по минимизации коррупционных рисков. |
| 20 | Организация обучения гражданских служащих, впервые поступивших на федеральную государственную гражданскую службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, по образовательным программам в области противодействия коррупции. | Отдел госслужбы, кадров и профилактики коррупционных правонарушений Управления делами, госслужбы и кадров.  Кадровые подразделения территориальных органов. | В течение  2018-2020 гг. | Обеспечение соблюдения гражданскими служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к служебному (должностному) поведению, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции, формирование антикоррупционного поведения гражданских служащих. |
| 21 | Финансовое обеспечение мероприятий, предусмотренных пунктом 20 настоящего Плана. | Управление экономики, финансов и бюджетного учета. | В течение  2018-2020 гг. | Обеспечение соблюдения гражданскими служащими и работниками ограничений, запретов и обязанностей установленных законодательством о противодействии коррупции. |
| Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Росводресурсов,мониторинг коррупционных рисков и их устранение | | | | |
| 22 | Систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации Федеральным агентством водных ресурсов своих функций. | Отдел госслужбы, кадров и профилактики коррупционных правонарушений Управления делами, госслужбы и кадров. | В течение  2018-2020 гг. | Определение коррупционно опасных функций Росводресурсов, а также корректировка перечня должностей гражданской службы, замещение которых связано с коррупционными рисками. |
| 23 | Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Федерального агентства водных ресурсов и проектов нормативных правовых актов Росводресурсов и с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупционных факторов и последующего их устранения. | Отдел правового обеспечения Управления делами, госслужбы и кадров. | В течение  2018-2020 гг. | Выявление в нормативных правовых актах Росводресурсов и проектах нормативных правовых актов Росводресурсов коррупциогенных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции и их исключение. |
| 24 | Проведение проверок организации кадровой работы и противодействия коррупции в территориальных органах Росводресурсов с целью осуществления ведомственного контроля исполнения законодательства Российской федерации и нормативных правовых актов Федерального агентства водных ресурсов в сфере государственной гражданской службы и противодействия коррупции. | Отдел госслужбы, кадров и профилактики коррупционных и иных правонарушений Управления делами, госслужбы и кадров. | Ежегодно.  По плану проведения проверок организации кадровой работы и противодействия коррупции в территориальных органах. | Повышение степени организации работы территориальных органов в сфере противодействия коррупции. |
| 25 | Обеспечение действенного функционирования межведомственного электронного взаимодействия в Росводресурсах и электронного взаимодействия Росводресурсов с гражданами и организациями; единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов. | Отдел информационно-документационного обеспечения и контроля исполнительской дисциплины Управления делами, госслужбы и кадров. | В течение  2018-2020 гг. | Сокращение бумажного документооборота и обеспечение эффективного учета и контроля исполнения документов. |
| 26 | Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции в деятельности Росводресурсов по осуществлению закупок для государственных нужд, и устранение выявленных коррупционных рисков. | Отдел госслужбы, кадров и профилактики коррупционных правонарушений Управления делами, госслужбы и кадров. Территориальные органы и подведомственные организации Росводресурсов. | В течение  2018-2020 гг. | Обеспечение соблюдения требований действующего законодательства Российской Федерации при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд центрального аппарат, территориальных органов и подведомственных организаций Росводресурсов. |
| 27 | Организация и проведение проверок финансово-хозяйственной деятельности территориальных органов и подведомственных учреждений. | Управление экономики, финансов и бюджетного учета. | По отдельному плану. | Предупреждение и профилактика коррупционных проявлений. |
| IV. Взаимодействие Росводресурсов с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Росводресурсов | | | | |
| 28 | Обеспечение в соответствии с Приказом Росводресурсов от 07.10.2013 № 530н размещения на официальном сайте Росводресурсов актуальной информации об антикоррупционной деятельности Федерального агентства водных ресурсов. | Управление имущества, информатики и науки.  Управление делами, госслужбы и кадров. | В течение  2018-2020 гг. | Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности Росводресурсов. |
| 29 | Взаимодействие с Общественным советом при Федеральном агентстве водных ресурсов (далее – Общественный совет) по вопросам противодействия коррупции, в т.ч. рассмотрение на заседаниях Общественного совета Планов Росводресурсов по противодействию коррупции, а также докладов и других документов о ходе и результатах его выполнения. | Отдел госслужбы, кадров и профилактики коррупционных правонарушений Управления делами, госслужбы и кадров. | Ежегодно,  в IV квартале года, следующего за отчетным.  В течение  2018-2020 гг. | Обеспечение открытости при обсуждении принимаемых Росводресурсами мер по вопросам противодействия коррупции. |
| 30 | Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Росводресурсах или нарушениях гражданскими служащими и работниками требований к служебному (должностному) поведению посредством функционирования «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции, обеспечения приема электронных сообщений на официальный сайт Росводресурсов. | Отдел госслужбы, кадров и профилактики коррупционных правонарушений Управления делами, госслужбы и кадров. | В течение  2018-2020 гг. | Своевременное получение информации о несоблюдении гражданскими служащими и работниками ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции и оперативное реагирование на нее. |
| 31 | Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Росводресурсах. | Отдел госслужбы, кадров и профилактики коррупционных правонарушений Управления делами, госслужбы и кадров. | В течение  2018-2020 гг. | Сбор и проверка информации о фактах проявления коррупции в Росводресурсах, опубликованных в СМИ.  Принятие необходимых мер по ликвидации последствий и устранению причин подтвержденных коррупционных нарушений. |
| **VI. Повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения государственных служащих, популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов**  **и развитие общественного правосознания** | | | | |
| 32 | Реализация комплекса мероприятий, направленных на повышение эффективности деятельности Федерального агентства водных ресурсов в вопросе информирования общественности о результатах работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений. | Отдел госслужбы, кадров и профилактики коррупционных и иных правонарушений Управления делами, госслужбы и кадров. | До 1 марта  2019 г. | Повышение информативности в средствах массовой информации, в том числе на официальном сайте Росводресурсов в вопросах профилактики коррупционных и иных правонарушений. |
| 33 | Обеспечение участия представителей Федерального агентства водных ресурсов в научно-практических конференциях и иных мероприятиях, организованных Правительством Российской Федерации в сотрудничестве с Генеральной прокуратурой Российской Федерации и Следственным комитетом Российской Федерации, по вопросам реализации государственной политики в области противодействия коррупции. | Отдел госслужбы, кадров и профилактики коррупционных и иных правонарушений Управления делами, госслужбы и кадров. | До 01 марта  2019 г. | Повышение квалификации сотрудников, занятых в сфере антикоррупционной деятельности и эффективности их работы.  Следование курсу актуальных изменений в вопросе государственной политики по противодействию коррупции. |
| 34 | Обеспечение обучения государственных служащих, впервые поступивших на государственную гражданскую службу для замещения должностей в Федеральном агентстве водных ресурсов, по образовательным программам в области противодействия коррупции. | Отдел госслужбы, кадров и профилактики коррупционных и иных правонарушений Управление делами, госслужбы и кадров. | До 01 ноября 2019 г  До 01 ноября 2020 г. | Повышение правовой грамотности лиц, впервые поступивших на государственную гражданскую службу в области противодействия коррупции. |
| 35 | Обеспечение возможности ежегодного повышения квалификации лицам, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции. | Отдел госслужбы, кадров и профилактики коррупционных и иных правонарушений Управление делами, госслужбы и кадров. | До 01 апреля 2019 г.  До 01 апреля 2020 г.  До 01 декабря 2020 г.  (итоговый). | Повышение профессиональной квалификации сотрудников, занятых в сфере антикоррупционной деятельности. |
| 36 | Обеспечение обучения лиц, впервые принятых на работу для замещения должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральным агентством водных ресурсов, по образовательным программам в области противодействия коррупции. | Подведомственные организации. | До 01 ноября 2019 г.  До 01 ноября 2020 г. | Повышение юридической грамотности лиц, впервые поступивших на работу для замещения должностей в организациях подведомственных Росводресурсам. |

--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------